

Intitulé du poste :

Accompagnateur·rice communautaire en santé - CAARUD

Descriptif du poste :

Dans l'objectif de mettre fin aux épidémies de VIH et d'hépatites virales, l'accompagnateur·rice communautaire en santé agit et mobilise les personnes concernées. Il·elle mène avec les volontaires et les acteurs·rices de l'association des actions de prévention et d'accompagnement communautaire en direction des personnes vivant avec le VIH/les hépatites virales, ou les personnes exposées à un risque de transmission.

Missions :

ACCOMPAGNEMENT COMMUNAUTAIRE EN SANTÉ

- Accompagner les personnes vers plus d'autonomie en santé
- Accueillir, rejoindre, orienter et accompagner les personnes
- Interagir avec les personnes par la mise en œuvre :
 - d'entretiens individuels
 - d'actions collectives
 - d'actions de prévention et de réduction des risques avec offre et distribution de matériel, réalisation de dépistage, recours aux outils et technologies actuelles et à venir
- Connaître et interagir avec l'environnement médical, social, associatif et institutionnel
- Contribuer à l'élaboration des actions

ANIMATION DE LA VIE ASSOCIATIVE

- Mobiliser et appliquer les principes d'actions de l'association et garantir le cadre sécurisant de fonctionnement des actions
- Entraîner et soutenir la participation des volontaires et des acteurs·rices aux actions
- Participer à l'intégration et la montée en compétences des salarié·es, volontaires et acteurs·rices
- Contribuer aux temps de vie associative aux différents échelons de AIDES

TRANSFORMATION SOCIALE

- Recenser et transmettre les besoins individuels et collectifs, et les atteintes aux droits des personnes
- Contribuer aux groupes de travail de démocratie en santé
- Renseigner les données d'activité pour rapports et observatoires et contribuer à l'élaboration et à la valorisation des rapports d'activité
- Participer aux actions d'influence en direction des professionnels de santé, décideurs et du grand public

ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE

- Préparer les actions :
- Gestion et entretien du matériel
- Gestion et entretien des stocks

- Participer à l'établissement et au maintien de conditions d'accueil, d'hygiène et de sécurité adéquates

Rattachement hiérarchique :

- Placé-e hiérarchiquement sous la responsabilité du-de la Responsable de Région
- Rend compte de son travail et de l'organisation de celui-ci auprès du-de la Coordinateur-riche de lieu de mobilisation

Délégation / autonomie / responsabilités :

- Autonomie dans ses missions dans le cadre des objectifs de l'action et des orientations de AIDES qui s'y appliquent
- Sur délégation du-de la Coordinateur-riche de lieu de mobilisation, peut se voir confier le développement et le suivi des partenariats opérationnels liés à ses actions
- Travaille en collaboration avec le-la chargé-e de projet et ou le-la Coordinateur-riche de lieu de mobilisation auquel il-elle est rattaché-e

Relations fonctionnelles :

- Travaille en collaboration avec les militants investis dans les actions dont il-elle a la charge
- Travaille en lien avec les autres salariés-es de l'équipe
- Participation aux réunions de salariés-es, participation souhaitée aux événements de la vie associative
- Peut participer aux réunions régionales et nationales concernant son activité

Profil recherché :

- Ouverture d'esprit, en particulier sur les questions liées aux sexualités, au genre, aux usages de drogues, addiction/addictologie, précarité, santé mentale et immigration
- Dynamisme, capacité à aller vers les autres et établir le contact
- Capacités relationnelles et d'écoute active
- Capacités à travailler en équipe
- Capacité à animer des groupes d'échange d'expériences
- Expérience dans la lutte contre le VIH et/ou la promotion de la santé souhaitée
- Permis B exigé

Conditions d'exercice :

- Secteur géographique d'affectation : Région Occitanie
- Lieu de mobilisation : Toulouse
- Type de contrat : CDI – temps plein (35h)
- Statut : Employé-e
- Catégorie de rattachement : 5
- Mobilité géographique ponctuelle sur le réseau national et international de AIDES

Rémunération et avantages

- Rémunération selon la grille de l'accord d'entreprise de AIDES
- 1 851,34 bruts mensuels
- Augmentation de 100 euros bruts mensuel après un an
- Prime ségur mensuelle de 238 euros brut selon la réglementation en vigueur
- 2 ponts offerts par an
- 25 jours de congés payés + 10 jours de congés exceptionnels + congés rémunérés de fin d'année du 26 décembre au 31 décembre
- Complémentaire santé prise en charge à 80%, prévoyance prise en charge à 100%,
- Tickets restaurant d'une valeur de 10 €, prise en charge à 60% de l'employeur
- Remboursement à 50% de l'abonnement de transport
- Chèque vacances selon situation

Prise de poste : période Juin 2026, négociable

Merci d'envoyer votre candidature (CV et lettre de motivation) à :

recrutement@aides.org

avec en objet du mail « Candidature ACS Caarud Toulouse »

Les candidatures des personnes touchées par le VIH et/ou les Hépatites sont les bienvenues